



MUTA SANTÉ

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2023

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus
1- écart de rémunération (en %)	0	40	2
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	10	5
<b>Total des indicateurs calculables</b>		<b>60</b>	<b>55</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>INCALCULABLE</b>

L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75. MUTA SANTE obtient toutefois 55/60 points sur la base des indices calculables.